

Labour Law Newsletter

15.05 – 21.05.2017 року

Україна, Київ вул. Велика Васильківська 9/2, оф.67,
тел. (044) 287 48 38, (044) 287 76 76, (044) 284 37 77
www.jurimex.ua, www.jurblog.com.ua

Законопроекти

ЩОДО ВІДПУСТКИ ПРИ НАРОДЖЕННІ ДИТИНИ

17 травня 2017 року у Верховній Раді України було зареєстровано [Проект Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо відпустки при народженні дитини № 6460](#). Законопроектом пропонується внести зміни до [Кодексу законів про працю України](#) та [Закону України «Про відпустки»](#) в частині запровадження нового виду відпустки – відпустки при народженні дитини. Згідно з положеннями законопроекту відпустка тривалістю 14 календарних днів буде надаватися одній із зазначених осіб:

- 1) чоловіку, дружина якого народила дитину;
- 2) батьку дитини у разі, якщо він не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, але які спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки;
- 3) бабі або діду, або іншому повнолітньому родичеві дитини, який фактично доглядає дитину та матір дитини, якщо мати дитини є одинокою матір'ю.

Даний законопроект спрямований на покращення соціального захисту та державної підтримки сімей, у яких народилися діти.

ЩОДО ЗАХИСТУ ПРАВ ГРОМАДЯН УКРАЇНИ НА СПРАВЕДЛИВЕ ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

18 травня 2017 року Верховною Радою України було зареєстровано [Проект Закону про внесення змін до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" щодо захисту права громадян України на справедливе пенсійне забезпечення № 6469](#). Законопроектом пропонується доповнити абзац перший частини першої статті 26 Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» положенням, згідно якого жінки мають право на призначення пенсії за віком за наявності страхового стажу не менше 30 років незалежно від віку». Окрім того, статтю 42 зазначеного Закону України пропонується доповнити положенням, що передбачатиме здійснення щороку з 1 березня перерахунку раніше призначених пенсій через збільшення показника середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески, на коефіцієнт, що відповідає 100 відсоткам показника зростання середньої заробітної плати (доходу) в Україні, з якої сплачено страхові внески, порівняно з попереднім роком. Порядок такого підвищення пенсії визначається Кабінетом Міністрів України. Очікується, що прийняття даного законопроекту сприятиме виконанню закріпленого статтею 46 Конституції України обов'язку Української держави щодо гарантування громадянам країни права на соціальний захист, що включає право на забезпечення їх у разі повної, часткової або тимчасової втрати працездатності, втрати годувальника, безробіття з незалежних від них обставин, а також у старості та в інших випадках, передбачених законом.

Нагадаємо, що 17 травня 2017 року Кабінет Міністрів України схвалив проект пенсійної реформи та направив його до Національної ради реформ. Детальніше – читайте [за посиланням](#).

ЩОДО ЗМЕНШЕННЯ ТРУДОВИХ ШТРАФІВ

17 травня 2017 року Комітет ВР з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення [підтримав Проект Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання адміністративної відповідальності за порушення трудового законодавства № 5711](#), яким пропонується скасувати великі штрафи для роботодавців за порушення вимог трудового законодавства, у тому числі за недопущення до проведення перевірок. Зазначимо, що законопроектом пропонується вилучити зі [статті 265 Кодексу законів про працю України](#) норми, які визначають штрафи за порушення строків виплати зарплати, недотримання державних гарантій в оплаті праці, зокрема, гарантій та пільг, передбачених законами про військовий обов'язок, мобілізацію тощо. Натомість передбачається, що за такі порушення роботодавець несе відповідальність у вигляді пені чи додаткових виплат.

Окрім того, пропонується скасувати відповідальність, визначену [статтею 41 Кодексу України про адміністративні правопорушення](#), за порушення термінів виплати пенсій, стипендій, зарплати, виплату їх не в повному обсязі тощо.

Детальніше про відповідні зміни читайте [за посиланням](#).

ЩОДО СПОВІЩЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ ПРО ЇХ ВИКЛИК ДО ВІЙСЬККОМАТІВ

18 травня 2017 року народні депутати України підтримали прийняття [Проекту Закону про внесення змін до Закону України "Про військовий обов'язок і військову службу" \(щодо посилення гарантії дотримання законодавства України\) №2985](#). Таким чином, на сьогодні в населених пунктах, де немає військових комісаріатів, керівники підприємств, установ, організацій, у т. ч. керівники вишів, незалежно від підпорядкування та форми власності, а також місцеві органи влади на вимогу комісаріатів повинні сповіщати призовників і військовозобов'язаних про їх виклик до військкоматів.

Детальніше про відповідний закон читайте [за посиланням](#).

Інші нормативно – правові акти

ЩОДО ПРАВИЛ ПЕРЕВІРКИ РОБОТОДАВЦІВ ІНСПЕКТОРАМИ ПРАЦІ

16 травня 2017 року набула чинності [постанова Кабінету Міністрів України «Деякі питання реалізації статті 259 Кодексу законів про працю України та Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 26.04.2017 року № 295](#), якою, зокрема, визначається порядок здійснення інспекторами праці інспектувань роботодавців.

Детальніше про перевірки роботодавців читайте [за посиланням](#).

ЩОДО ПРАВИЛ ВИПЛАТИ ПЕНСІЙ ТА ГРОШОВОЇ ДОПОМОГИ ЧЕРЕЗ ПОТОЧНІ РАХУНКИ В БАНКАХ

17 травня 2017 року Кабінетом Міністрів України були внесені зміни до Порядку виплати пенсій та грошової допомоги через поточні рахунки в банках. [Постановою КМУ від 17.05.2017 року №334 «Про внесення змін до Порядку виплати пенсій та грошової допомоги через поточні рахунки в банках»](#) уточнено положення зазначеного Порядку в частині здійснення виплати пенсій та грошової допомоги за місцем фактичного проживання особи, зазначеним у заяві. Таким чином, приведено положення виплати пенсій та грошової допомоги через поточні рахунки в банках у відповідність до норм [Закону України від 6 грудня 2016 р. № 1774-VII "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України»](#).

Підготували:

**Віта Цінчик - керівник практики трудового та соціального права ЮК "Jurimex
та Вероніка Калита - молодший юрист - аналітик "Taxlink"**